



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения  
Тюменской области

**«ВИНЗИЛИНСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**  
(АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»)

625530, Тюменская область, м.р-н Тюменский район, с.п. Винзилинское, тер Психоневрологического интерната, стр 1  
тел.(3452) 39-92-32, E-mail: [vinzili.pni2022@yandex.ru](mailto:vinzili.pni2022@yandex.ru), [vpni@obl72.ru](mailto:vpni@obl72.ru)

ОКПО 29934893 ОГРН 1027200844901

ИНН/КПП 7224013707 / 722401001

**ПРОТОКОЛ № 2**

заседания Попечительского Совета  
АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»

15 мая 2024 года  
п. Винзили

Присутствовали: 7 человек

Председательствующее лицо: - Осипова Елена Владимировна, Глава  
Винзилинского МО;

Секретарь: Классина Анжелика Вячеславовна, помощник директора

Присутствовали:

- Колпащикова Екатерина Геннадьевна, директор Муниципального автономного учреждения «Центр физкультурной и спортивной работы «Юность» Тюменского муниципального района. Депутат фракции (депутатского объединения) «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Думы Тюменского муниципального района;
- Тютин Сергей Александрович, заместитель директора ООО «БТ ГРУПП»
- Николаев Виталий Александрович, Председатель Винзилинского отделения общественной организации «Ветераны пограничники Тюменской области»;
- Лазарева Надежда Филипповна, Председатель «Общества инвалидов» п. Винзили.

Приглашенные:

- Шаргина Татьяна Геннадьевна, директор АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»;
- Бушина Елена Рафаэльевна, заместитель директора по медицинской части АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания».

Повестка заседания:

1. Информирование о переименовании учреждения.
2. Об оказании содействия в подготовке и проведении праздничного мероприятия «Дня социального работника».
3. Об организации трудовой, в частности временного трудоустройства студентов учебных заведений.
4. Обсуждение по вопросам развития кадрового потенциала в Учреждении.
5. Разное

## **1. О прохождении этапа переименования Учреждения.**

Директор учреждения Шаргина Т.Г., открыла заседание Попечительского Совета. Шаргина Т.Г., сообщила следующую информацию что, на основании Распоряжения Правительства Тюменской области от «21» марта 2024 г. № 202-рп Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Винзилинский психоневрологический интернат» с «18» апреля 2024 г. переименовано в Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Винзилинский дом социального обслуживания» (сокращенное наименование АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания»).

Шаргина Т.Г., предложила принять информацию к сведению.

**Голосовали:**

«За» - единогласно.

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию о переименовании Учреждения.

## **2. Об оказании содействия в подготовке и проведении праздничного мероприятия «Дня социального работника».**

Шаргина Т.Г., проинформировала присутствующих о том, что в первой декаде июня в учреждении планируются праздничные мероприятия, посвященные Дню социального работника. На сегодняшний день штат учреждения составляет, порядка, 195 человек. К награждению планируется 4 человек:

Один сотрудник представлен к награждению Благодарственным письмом Тюменской областной Думы.

Два сотрудника представлены к награждению Благодарственным письмом Департамента социального развития Тюменской области.

Один сотрудник представлен к награждению Благодарственным письмом Главы Тюменского района.

При проведении праздничного мероприятия возможно участие творческих коллективов района. Татьяна Геннадьевна попросила членов Совета оказать содействие в проведении праздничных мероприятий, посвященных Дню социального работника.

Шаргина Т.Г. призвала присутствующих голосовать.

**Голосовали:**

«За» - единогласно.

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию.
2. Организовать работу членов Попечительского совета по привлечению творческих коллективов к организации и проведению праздничного мероприятия, посвященного Дню социального работника.

## **3. Об организации трудовой, в частности временного трудоустройства студентов учебных заведений**



3.1. Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила следующую информацию о трудоустройстве граждан, являющихся получателями социальных услуг АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания».

На данный момент в учреждении трудоустроены 14 человек из них;

- 3 (три) ставка подсобный рабочий;
- 10 (десять) ставка уборщик производственных и служебных помещений;
- 1 (один) ставка рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений.

3.2. Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила что, планируется заключение договора с Центром занятости населения Тюменской области, руководствуясь постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 №151- п , постановлением Правительства Тюменской области от 10.04.2012 №127- п «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное время от учёбы, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», в рамках данного договора планируется выделение 3 временных рабочих мест:

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник делопроизводителя, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца;

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник бухгалтера, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца;

- 1 (один) временных рабочих места по профессии: помощник специалиста по кадрам, с учетом среднего периода участия во временных работах несовершеннолетних граждан, направленных «Центром» - 0,5 месяца.

Осипова О.В. предложила принять информацию к сведению и признать работу в данном направлении удовлетворительной.

**Голосовали:**

«За» - единогласно.

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию об организации трудоустройства.

#### **4.0 вопросах поддержки развития кадрового потенциала в АСУ СОН ТО «Винзилинский дом социального обслуживания».**

Директор учреждения Шаргина Т.Г., сообщила присутствующим что, в рамках развития и формирования кадровой политики Учреждения и совершенствования кадрового потенциала. Основным принципом, которого является:

- высокий профессионализм персонала – персонал должен обладать необходимой и достаточной квалификацией и компетентностью для выполнения своих трудовых функций. Учреждение проводит анализ существующих должностей, определяет потребность в новых должностях и обеспечивает непрерывный мониторинг квалификации и компетентности персонала;
- непрерывное развитие персонала – руководство создает систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивающую требуемый уровень его компетентности;

- планирование карьеры персонала – все руководители и специалисты имеют равные условия и возможности для осуществления своей карьеры. Планирование карьеры осуществляется с учетом потребностей Учреждения и профессионально важных качеств работника.

В целях повышения кадрового потенциала сотрудников учреждения сначала первого полугодия, прошли обучение в количестве 14 человек по программам дополнительного профессионального образования:

- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников III групп»;
- «Обучение руководителей и специалистов в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера группы»;
- «Организация противодействия коррупции в учреждениях и организациях»;
- Проверка знаний «Оператор котельной»;
- «Руководство отделом кадров»;
- «Управление HR – подразделением»;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля»;
- «Охрана труда А,Б»;
- «Пожарная безопасность для руководителей организаций, лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности»;

Осипова Е.В. предложила принять информацию к сведению и признать работу в данном направлении удовлетворительной.

**Голосовали:**

«За» - единогласно.

**Решили:**

1.Принять к сведению информацию о поддержке кадрового потенциала в учреждении.

Председательствующее лицо:

Е.В. Осипова

Секретарь:

А.В. Классина